



RECHARGED MÓDSZERTAN

	HAGYOMÁNYOS MÓDSZERTAN	RECHARGED MÓDSZERTAN	RÉSZLETEK
CÉL	A szervezet hatékonyságának növelése	Az egyén kiegyensúlyozott működése által elért szervezeti eredmények növelése	Tudásközpontú világunkban a piaci versenyelőny elsődleges alapfeltétele a dolgozóinkban rejlő potenciálok felszabadítása, melyre 100%-ban igaz, hogy 'Annyit kapsz vissza belőle, amennyit belefektetsz' (You get out of it, what you put into it – Greg Normann)
SZEMLÉLET	Tréning	Folyamat	Kick-offtól a lekövetésig, azaz a fejlesztési modulokat megelőző, modulok közötti és a program lezárását és lekövetését támogató lépések és kommunikációk megtervezése, igény esetén kidolgozása
ELMÉLET GYAKORLAT	Elméleti tanácsadói szemlélet minimális gyakorlati hasznosíthatósággal	Elméleti háttér "think-out-of-the-box" egyedi feldolgozása és a tanulságok azonnali gyakorlatba történő átültetése, gyakorlása	A modellek és elméletek bemutatása csupán a fejlesztés eszközei, de nem végtermékei. A résztvevők a modulokon elsajátítják az egyedülálló kreatív gondolkodás módszertanát, és képesek lesznek a bemutatott eszköztárból összeállítani az adott szituáció leginkább alkalmazható elemek ideális kombinációját.
TANULÁS	Kikényszerített tanulás (push módszertan)	Önkéntes tanulás (pull módszertan)	A résztvevők folyamat iránti elköteleződésének növelése az egyes program modulok kiválasztásába történő bevonással, egyéni kérdőívek alkalmazásával és folyamatos kommunikációval.





**HAGYOMÁNYOS
MÓDSZERTAN**

RECHARGED MÓDSZERTAN

RÉSZLETEK

KEZDEMÉNYZÉS	Központilag szervezett tantermi, online tér, sokszor egyéni, izolált tanulás és alkalmazás	Közösségi tanulási alkalmak önszerveződéssel	Modulok között a tanultak mindennapokba történő beépítését támogató küldetések csoportos feldolgozásának stimulálása
FÓKUSZ	Fókusz a gyengeségek fejlesztésén	Fókusz az erősségek kiaknázásán	Szemléletünk az általános 'kinek mi a gyengesége és azt fejlesszük' nézetrel ellentétben a 'kinek mi az erőssége és azt kamatoztassuk'-ra fókuszál
TARTALOM	Sztenderd oktató program	Egyedileg kombinálható modulok sorozata, amely illeszkedik az egyén, csapatok és szervezetek aktuális fejlesztési fókuszaihoz	A képzési modulok külön-külön vagy a szervezet aktuális fejlesztési igényei alapján rugalmasan kombinálhatóak
STRUKTÚRA	Egy/néhány alkalmas, több napos, fárasztó elméleti tudástranszfer	Rövid, egymásra épülő tapasztalati tanuláson alapuló modulok	Amikor a kevesebb néha több! Max. 3-4 órás modulok, 2-4 hetes rendszerességgel, melyeket az elméleti háttér valós példákon való bemutatása és saját élményes tapasztalati tanulás jellemez.
EREDMÉNY	Képzés után mindenki visszatér a régi, megszokott működéséhez	Folyamat során és azt követően tényleges változás	Az eredményes tanulás titka: rövidebb modulok (3 óra), tapasztalati tanulás (egyéni, páros és kiscsoportos gyakorlatok), modulok közötti szituációs feladatok, a tapasztalatok megosztása, esetleges elakadások feloldása a következő modulon

