



Motiváció

Miért igen vagy miért nem

Amivel az ügyfeleink
hozzánk fordulnak:

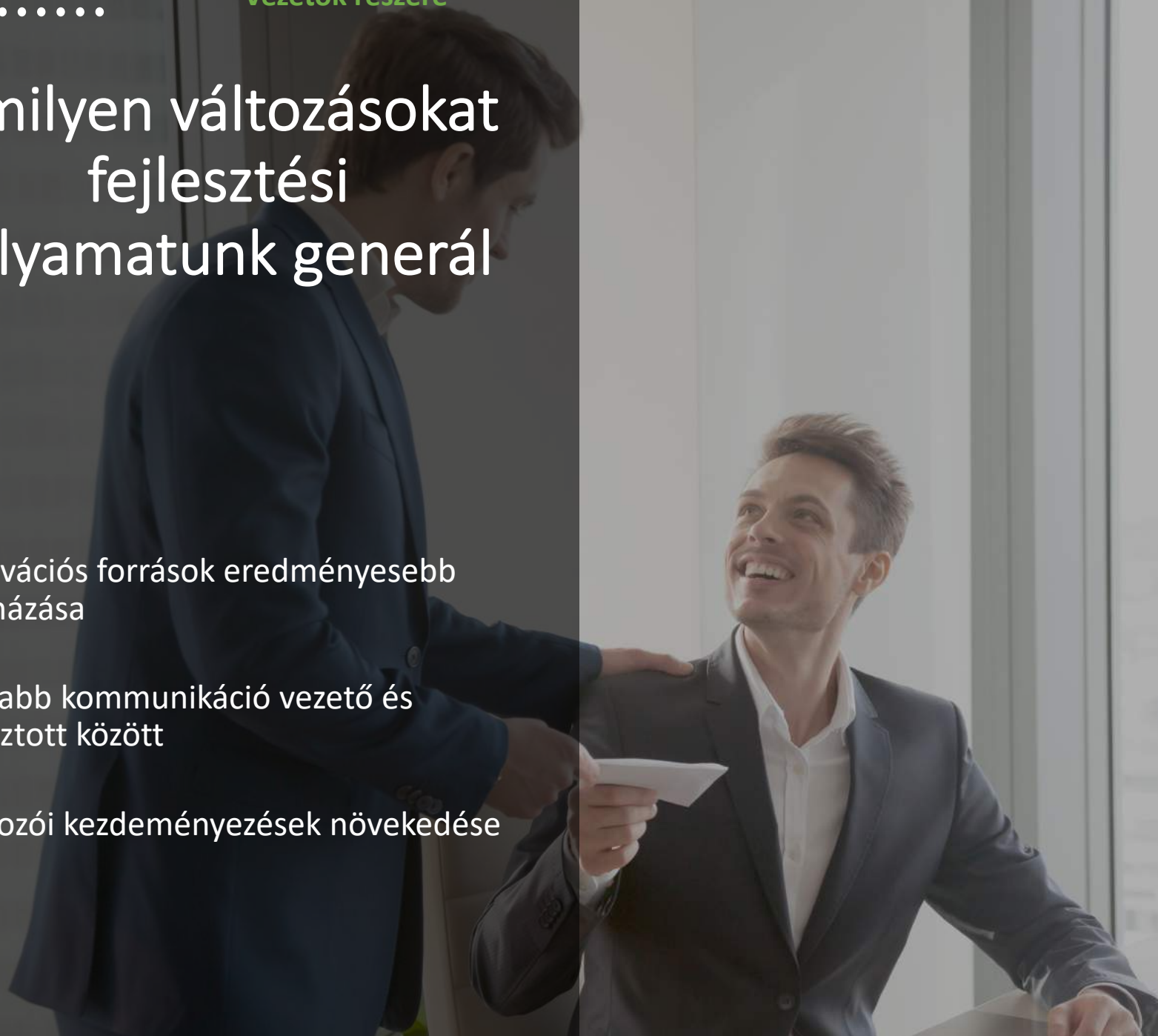
- Fásult beosztottak
- Lassan haladó projektek
- Nehézkes feladatelosztás
- Önállóság hiánya a beosztottak körében
- Dolgozói kezdeményezések hiánya
- Magas fluktuáció





Amilyen változásokat fejlesztési folyamatunk generál

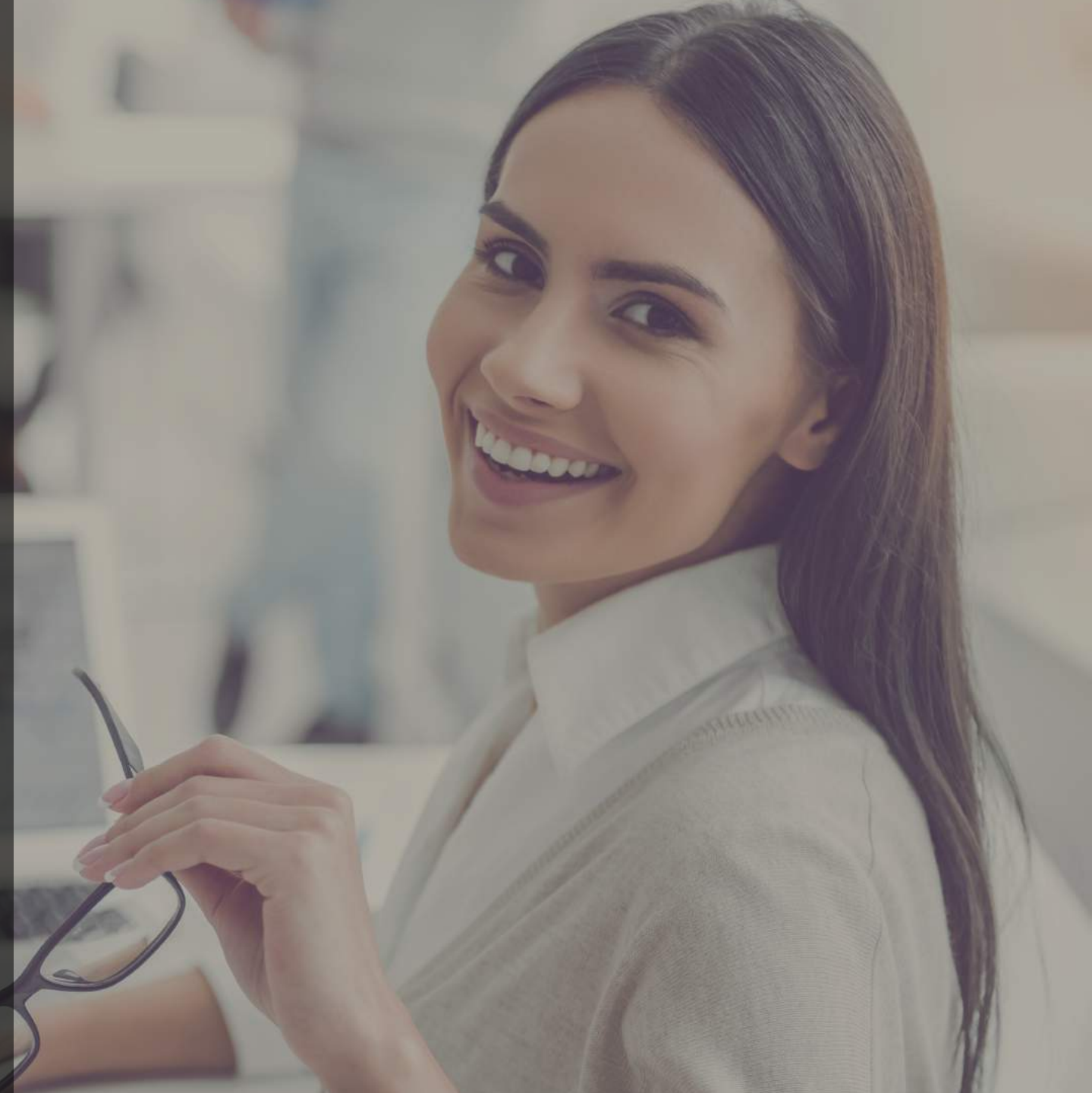
- Motivációs források eredményesebb kiaknázása
- Nyíltabb kommunikáció vezető és beosztott között
- Dolgozói kezdeményezések növekedése





Választható programelemek

- Motiváció forrásai
- Megfelelőt a megfelelő helyre 3
alapfeltétele
- Kezdeményezés szintjei
- Vezetői motivációs eszközök és nyer-nyer
szemlélet
- Hatékony információ áramlás a motiváció
szolgálatában



A fenti elemek az
adott szervezet
specialitásai
alapján külön-
külön is
megrendelhetőek

Kérje ajánlatunkat!

