

# Változások – Mindenki benne vagy mindenki ellene

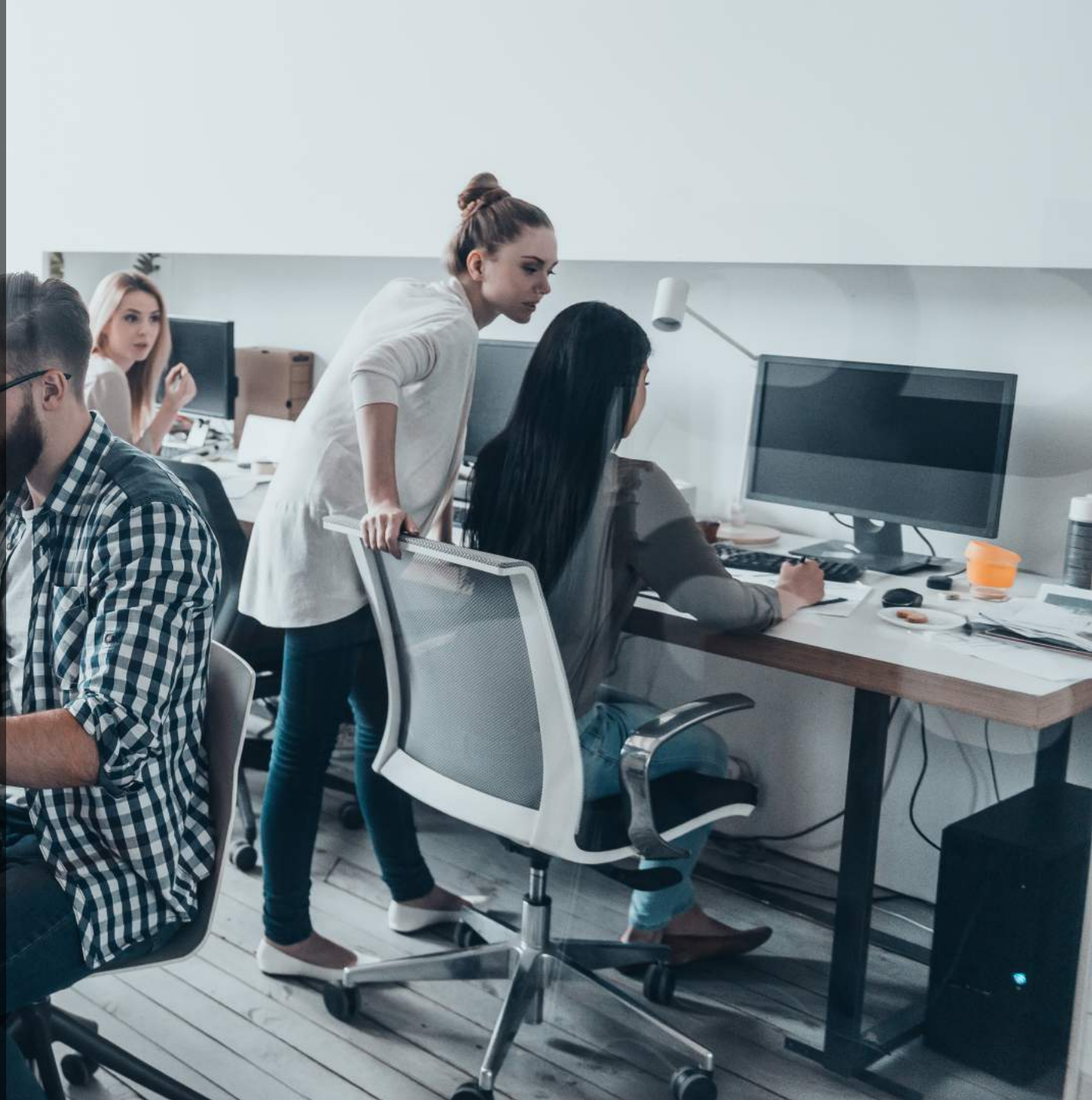


- Lassú és nehézkes változási folyamatok
- Változásokkal kapcsolatos negatív dolgozói hozzáállás
- "Mit, miért nem lehet megcsinálni" azonnali reakciók
- Érdektelenség és ellenállás az érintettek részéről
- Bizonytalanság hatására csökkenő dolgozói elégedettség és morál



# Amilyen változásokat fejlesztési folyamatunk generál

- Változási folyamatok mögöttes emberi dinamikájának megismerése
- Rövidebb elfogadási és adaptációs idő
- Változás vezetésben, felkészültebb és magabiztosabb vezetők
- Tudatosabb és transzparensőbb kommunikáció



# Választható programelemek

Amivel az ügyfeleink  
hozzánk fordulnak:

- Egyéni szintű készségfejlesztés (Kognitív rugalmasság, reziliencia)
- Változásvezetési készségfejlesztés (megértés, tervezés, implementálás, ellenállás kezelése)
- Vállalati szintű készségfejlesztés (Change readiness, change capability)
- Változási programok megtervezése és levezetése
- Innovációs kultúra fejlesztése
- Design thinking módszertan



A fenti elemek az  
adott szervezet  
specialitásai  
alapján külön-  
külön is  
megrendelhetőek

Kérje ajánlatunkat!

