



Társosztályok - egy hajóban vagy tutajon

Amivel az ügyfeleink hozzánk fordulnak:

- Akadozó információ megosztás az osztályok között
- Szervezeti egységek rivarizálása
- Szervezeti silók, klikkek kialakulása
- Lassú, akadozó osztályokon átívelő folyamatok
- Társosztályok működését negatívan befolyásoló változtatások öncélú bevezetése





Amilyen változásokat fejlesztési folyamatunk generál

- Társosztályok job megértése
- Együttműködésben rejlő potenciálok hatékonyabb kihasználása
- Kapcsolódó osztályok közötti együttműködés javulása





Választható programelemek

- Szervezeti és csapat célok összehangolása
- Szervezetben betöltött szerepek egyéni perspektívái
- Elvárás-menedzsment
- Együttműködés “etikai kódexe”
- Konstruktív visszajelzés
- Empatikus figyelem
- Eredményes kommunikáció



A fenti elemek az
adott szervezet
specialitásai
alapján külön-
külön is
megrendelhetőek

Kérje ajánlatunkat!

